

## Themenreihe „Der Geschäftsführer“ - Relevanz auch im nachehelichen Aufteilungsverfahren: OGH 14.9.2022, 1 Ob 109/22v

20. Dezember 2022 | Dr. Martin Stadlmann

Wenn die Ehegatten im Zuge einer Scheidung keine Einigung über vermögensrechtliche Fragen erzielen können, sieht das Gesetz die Möglichkeit eines nachehelichen Aufteilungsverfahrens (§§ 81ff EheG) vor. Die **Aufteilungsmasse** bildet die sogenannte **eheliche Errungenschaft**; darunter fällt all das, was die Ehegatten während der Ehe gemeinsam erarbeitet oder erspart haben (RS 0057486 [T1]).

In diese - im außerstreitigen Verfahren abzuwickelnde - Aufteilung sind **Anteile an einem Unternehmen** allerdings **nur dann einzubeziehen**, wenn es sich dabei um **bloße Wertanlagen** handelt (§82 Abs 1 Z 4 EheG). Einer Unternehmensbeteiligung kommt im Allgemeinen (nur) dann der Charakter einer Wertanlage zu, wenn mit ihr weder eine Mitwirkung an der Unternehmensführung noch ein maßgeblicher Einfluss auf das Unternehmen verbunden ist (RS 0058277 [T1]).

Die **bloße rechtliche Möglichkeit eines maßgeblichen Einflusses** reicht aus, um den Wertanlagencharakter einer Unternehmensbeteiligung zu verneinen und damit die **Unternehmensbeteiligung vom nachehelichen Aufteilungsverfahren auszunehmen**. Auf die tatsächliche Ausübung eines rechtlich möglichen Einflusses kommt es nicht an (RS 0058277 [T3]).

Im gegenständlichen Fall hatten beide Ehegatten gemeinsam eine GmbH gegründet. Diese Gesellschaft hatte einen landwirtschaftlichen Weinbaubetrieb samt Buschenschank zum Gegenstand, wobei sich die Ehegattin für den Buschenschank engagierte und der Weinbaubetrieb in den Aufgabenbereich des Ehemannes fiel.

Der Mann hielt (zuletzt) eine 80%ige Beteiligung an der GmbH und stellte im nachehelichen Aufteilungsverfahren den Antrag, ihm den 20%igen Gesellschaftsanteil der Frau gegen Leistung einer Ausgleichszahlung von EUR 11.000 zu übertragen. Die Frau, die als **einzelvertretungsbefugte Geschäftsführerin der GmbH** im Firmenbuch eingetragen war, hatte ihre Befugnisse und Funktion als Geschäftsführerin **faktisch nicht ausgeübt**, sondern ihrem ebenfalls als Geschäftsführer bestellten Mann diese Leitungsfunktion alleine überlassen.

Dessen ungeachtet scheiterte der Mann mit seinem Antrag in allen drei Instanzen, **genügt** doch die **bloße rechtliche Möglichkeit, an der Unternehmensführung mitzuwirken**, um den **Wertanlagencharakter** einer Unternehmensbeteiligung **auszuschließen**.

Die **Geschäftsführerfunktion** der Frau war also **entscheidend** dafür, dass ihre Unternehmensbeteiligung im Ausmaß von 20 Prozent nicht in das nacheheliche Aufteilungsverfahren einzubeziehen ist. Soweit die Gesellschaftsanteile der beiden Exgatten an der während aufrechter Ehe gegründeten GmbH betroffen sind, gestaltet sich deren Rechtsbeziehung sohin ausschließlich nach gesellschaftsrechtlichen Vorschriften.

*Der Inhalt von legal news dient ausschließlich der allgemeinen Information und stellt keine Rechtsberatung dar. Jegliche Haftung im Zusammenhang mit der Nutzung der Informationen und der Links einschließlich der Haftung aufgrund des Vertrauens auf deren Richtigkeit und/oder deren Vollständigkeit wird ausgeschlossen. Die Nutzung der auf diesen Webseiten enthaltenen Informationen und Links erfolgt ausschließlich auf eigene Gefahr und alleiniges Risiko des jeweiligen Nutzers.*